



## COMUNE DI MISILMERI

### Area 3 - Servizi Sociali

### Determinazione del Responsabile dell'Area

COPIA

N. 197 del registro

Data 20/12/2022

**Oggetto:** Impegno di spesa per la realizzazione della progettualità: Quota Servizi Fondo Povertà – PAL Annualità 2020. CUP: J21B22000100001. Proroga contratti di lavoro di numero 5 Educatori Professionali a tempo pieno (36 ore) e determinato e di numero 2 Esperti in Monitoraggio e Rendicontazione a tempo parziale (18 ore) e determinato. Approvazione schemi di contratto. D.A. 88/GAB/ del 10/11/2021.

---

Il giorno 20/12/2022, in Misilmeri e nell'Ufficio Municipale, il sottoscritto dott.ssa Maria Grazia Russo, funzionario dell' Area 3 - Servizi Sociali sopra indicata, ha adottato il provvedimento ritrascritto nelle pagine che seguono e lo trasmette all'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

*Registro generale n. 1802*

## **Il Responsabile dell'Area 3 - Servizi Sociali**

Attestato di non versare in ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, proprio o dei soggetti indicati dall'art.7 del D.P.R. 62/2013, nonché ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/90.

### **Premesso:**

Che con nota prot. 4381 del 13.12.2017 è stata trasmessa al Ministero del Lavoro – Direzione Generale per l'Inclusione – debitamente sottoscritta, la Convenzione di sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” FSE 2014-2020;

Che con determinazione del Responsabile n.133/19/A3 del 13/02/2018 si è proceduto con l'accertamento e l'impegno delle somme per la realizzazione della progettualità del DSS36 denominata “PON SIA 2016 Progetto n.AV3-2016-SIC\_42”;

Che nell'ambito dei progetti finanziati a valere sul FSE – Programmazione 2014-2020 – PON Inclusione – con determinazione del Responsabile dell'Area 3- Sociale ed Informatica, n. 329/68/A3 del 29.03.2018 è stato approvato lo schema del bando di concorso pubblico, per soli titoli, per la copertura di numero 2 posti di Esperto di monitoraggio e rendicontazione, categoria D1 a tempo parziale (18 ore) e determinato;

Che a seguito delle procedure esperite relative alla predetta selezione, con determinazione del responsabile n. 1116/218/A3 del 19/11/2018 è stata approvata la graduatoria definitiva della procedura di selezione pubblica, e sono stati assunti numero 2 Esperti in monitoraggio e rendicontazione, Cat. D1 del CCNL Funzioni Locali a tempo parziale (18 ore) e determinato, fino al 31/12/2019;

Che, altresì, nell'ambito dei progetti finanziati a valere sul FSE – Programmazione 2014-2020 – PON Inclusione – con determinazione del Responsabile dell'Area 3 - Sociale ed Informatica, n.330/69/A3 del 29.03.2018 è stato approvato lo schema del bando di concorso pubblico, per soli titoli, per la copertura di numero 2 posti di Educatore Professionale, categoria D1 a tempo pieno e determinato;

Che a seguito delle procedure esperite, con determinazione del responsabile n. 109/23/A3 del 28/01/2019 è stata approvata la graduatoria definitiva della procedura di selezione pubblica, e sono stati assunti numero 2 Educatori Professionali, Cat. D1 del CCNL Funzioni Locali a tempo pieno e determinato, fino al 31/12/2019;

Che con nota assunta al protocollo generale n. 10441 del 21/03/2019, in Atti, il Ministero per le Politiche Sociali e del Lavoro, autorizzava questo Ente ad assumere ulteriori n. 3 educatori, oltre ai n. 2 previsti dal bando, al fine di intervenire in maniera capillare presso le famiglie multi-problematiche presenti nel territorio del Distretto SS 36, dando adeguate risposte ai bisogni emergenti, mediante sottoscrizione dei contratti a tempo pieno e determinato di n. 5 figure di Educatori Professionali con scadenza 31/12/2019;

Che, altresì, con determinazione del Responsabile n. 1418/202/A3 del 04/12/2019, a valere sulle risorse economiche PON Inclusione, si è proceduto alla proroga dei contratti di lavoro dei n. 2 Esperti in monitoraggio e rendicontazione, con scadenza 30/06/2020;

Che con determinazione del Responsabile n. 1419/203/A3 del 04/12/2019 si è proceduto, altresì, alla proroga dei contratti di lavoro dei n. 5 Educatori Professionali, con scadenza 30/04/2020 e, successivamente, con

determinazione del Responsabile n. 501/69/A3 del 22/04/2020 si è proceduto ad ulteriore proroga avente scadenza 30/06/2020;

Che, successivamente, a seguito di finanziamento al Distretto Socio-Sanitario 36, capofila Misilmeri, della progettualità PaIS – Avviso 1/2019, approvata con Decreto Direttoriale n. 141 del 01.06.2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il contratto di lavoro del personale sopra descritto, interrotto a far data dal 01/07/2020, è stato rinnovato con l'impegno delle somme mediante determinazione del responsabile n. 137/20/A3 del 24/02/2021, come di seguito indicato:

- contratto di lavoro a tempo parziale (18 ore) e determinato, con decorrenza 01/03/2021 e scadenza 31/12/2022, per n. 2 Esperti in monitoraggio e rendicontazione;
- contratto di lavoro a tempo pieno (36 ore) e determinato, con decorrenza 16/03/2021 e scadenza 15/04/2022, per n. 5 Educatori professionali;

Che, altresì, con determinazione del Responsabile n. 617/66/A3 del 12/04/2022 si è proceduto, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 81/2015, alla proroga dei contratti di lavoro di n. 5 educatori professionali, con decorrenza 15/04/2022 e scadenza 31/12/2022, a valere sulle risorse del PaIS Avviso n.1/2019;

### **Tanto premesso:**

**Visto** il Decreto Interministeriale del 28 dicembre 2020, registrato alla Corte dei Conti il 02 febbraio 2021, con il quale si è provveduto alla ripartizione delle risorse afferenti alla QSFP – PAL 2020;

**Visto** il Decreto Direttoriale n.353 del 08 ottobre 2021, emanato dalla Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, del Ministero del Lavoro, di pagamento della Quota Servizi del fondo Povertà 2020 ai Distretti Socio Sanitari siciliani e che al Distretto Socio Sanitario 36, capofila Misilmeri, è stata assegnata la somma complessiva di € 962.457,51:

**Visto** altresì il Decreto Assessoriale n.88/GAB del 10 novembre 2021, emanato dell'Ass.to Reg.le delle Politiche Sociali e del Lavoro, con il quale sono stati approvati: il Piano di Azione Locale (PAL) e le collegate Linee Guida per la compilazione del PAL ai fini della programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà 2020;

**Richiamata** la deliberazione del Comitato dei Sindaci del DSS36, n.1 del 01 febbraio 2022, avente ad oggetto: “Quota Servizi Fondo Povertà – PAL 2020. Approvazione della programmazione delle risorse del Distretto SS36. CUP J21B22000100001. D.A. n. 88/GAB del 10/11/2021 – Ass.to Reg.le delle Politiche Sociali e del Lavoro”;

**Vista** la nota prot. n. 7495 del 01/03/2022 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali, assunto al prot. generale n.7145 del 08 marzo 2022, in atti, contenente il Parere di Coerenza della progettualità del Piano di Attuazione Locale – Quota Servizi Fondo Povertà 2020 - del Distretto Socio-Sanitario 36;

**Dato atto** che per la progettualità QSFP-PAL 2020 del Distretto SS36 è stato generato il codice CUP: J21B22000100001, già citato;

### **Considerato:**

- che tra le attività progettuali del Piano di Attuazione Locale del Distretto Socio Sanitario 36 – PAL 2020, è stato previsto il rafforzamento del Servizio Sociale, con la presenza di figure professionali specialistiche, quali Esperti in Monitoraggio e Rendicontazione ed Educatori Professionali;

- che al fine di mantenere il personale professionale in servizio si rende necessario ricorrere all'istituto della proroga dei contratti (D. Lgs. 81/15);

- che le risorse finanziarie a valere sul progetto PAL 2020 del Distretto Socio-Sanitario 36, relative alle figure professionali specialistiche sopra descritte, sono state articolate come di seguito riportato:

1. n. 2 Esperti in Monitoraggio e Rendicontazione per l'azione 3 – *“Promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà”*, per un importo pari ad € 25.588,44;
2. n. 5 Educatori Professionali per l'azione 2 - *“Attivazione e rafforzamento dei sostegni nel Patto per l'inclusione Sociale”*, per un importo pari ad € 78.602,40;

**Tutto ciò considerato:**

**Vista** la determinazione del Responsabile del Servizio n. 1731/210/A3 del 27/12/2021, recante “Accertamento delle somme assegnate al Distretto Socio-Sanitario 36, capofila Misilmeri, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per la realizzazione della Quota Servizi Fondo Povertà – PAL 2020. Decreto direttoriale 353 del 08/10/2021 Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la Programmazione Sociale”, per un importo ammontante ad € 962.457,51, giusta accertamento n.946/2021;

**Richiamato** all'articolo 60 comma 11, **lett. f**, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto – FUNZIONI LOCALI – triennio 2019/2021 che recita quanto segue: *“Ai sensi dell’art. 19, comma 2, del D. Lgs. n. 81/2015, fermo restando quanto stabilito direttamente dalla legge per le attività stagionali, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima area, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi, o termini diversi previsti da disposizioni di leggi speciali, e può essere attuata esclusivamente nei seguenti casi: a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all’accrescimento di quelli esistenti; b) particolari necessità di enti di nuova istituzione; c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità; d) prosecuzione di un significativo progetto di ricerca e sviluppo; e) rinnovo o la proroga di un contributo finanziario; f) progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati; g) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale; h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione; i) conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali; l) attività finalizzate a fronteggiare emergenze sismiche”*;

**Visto** l'art.9 comma 1 quinquies del D.L. 24 giugno 2016, n. 133 convertito in Legge con modificazioni della L. n.160 del 07 agosto 2016 che prevede la **deroga** al divieto di assunzione con qualsivoglia tipologia contrattuale per gli Enti che non abbiano approvato i documenti contabili per le assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire, tra le altre finalità, l'esercizio delle funzioni dei servizi del settore sociale nel rispetto dei limiti della spesa previsti dalla normativa vigente in materia;

**Considerato**, altresì, che le somme da impegnare per la proroga dei contratti delle figure professionali specialistiche, in argomento, risultano eterofinanziate e vincolate esclusivamente all'assunzione a tempo determinato delle medesime, come da progettualità PAL 2020 del DSS 36 debitamente approvata dal Comitato dei Sindaci, finanziata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed autorizzata dalla Regione Siciliana;

**Visti** i contratti di lavoro individuali di n. 2 Esperti in Monitoraggio e Rendicontazione, in Atti, *illo tempore* stipulati, a seguito delle determinazioni del Responsabile n. 137/20/A3 del 24/02/2021 come di seguito riportato:

1. dr.ssa Alessia Manzella, con decorrenza il 01/03/2021 e scadenza il 31/12/2022;
2. dr. Luca Orlando, con decorrenza il 01/03/2021 e scadenza il 31/12/2022;

**Visti** i contratti di lavoro individuali di n. 5 Educatori Professionali, in Atti, *illo tempore* stipulati, a seguito delle determinazioni del Responsabile n. 137/20/A3 del 24/02/2021, e prorogati con determinazione del Responsabile n. 617/66/A3 del 12/04/2022 come di seguito riportato:

3. dr.ssa Lo Casco Federica Gilda, con decorrenza il 16/04/2022 e scadenza il 31/12/2022;
4. dr.ssa Morello Ilenia, con decorrenza il 16/04/2022 e scadenza il 31/12/2022;
5. dr.ssa Sola Concetta Maria, con decorrenza il 16/04/2022 e scadenza il 31/12/2022;
6. dr.ssa Tuzzeo Denize, con decorrenza il 16/04/2022 e scadenza il 31/12/2022;
7. dr.ssa Virga Caterina, con decorrenza il 16/04/2022 e scadenza il 31/12/2022;

**Ritenuto** dover procedere con la proroga contrattuale dell'incarico ai n.2 Esperti in Monitoraggio e Rendicontazione a tempo parziale (18 ore) e determinato, Cat.D1, e ai n. 5 Educatori Professionali a tempo pieno (36 ore) e determinato, Cat.D1, giusta sottoscrizione di contratti di lavoro individuali, nel rispetto di quanto disciplinato dall'art.60 comma 11 del C.C.N.L. vigente sopra richiamato, e nel rispetto delle priorità d'intervento di cui al Piano di attuazione Locale (PAL) 2020 del DSS36, più volte citato, come di seguito indicato:

- dr.ssa Alessia Manzella, con decorrenza il 01/01/2023 e scadenza il 13/08/2023;
- dr. Luca Orlando, con decorrenza il 01/01/2023 e scadenza il 31/08/2023;
- dr.ssa Lo Casco Federica Gilda, con decorrenza il 01/01/2023 e scadenza il 31/05/2023;
- dr.ssa Morello Ilenia, con decorrenza il 01/01/2023 e scadenza il 31/05/2023;
- dr.ssa Sola Concetta Maria, con decorrenza il 01/01/2023 e scadenza il 31/05/2023;
- dr.ssa Tuzzeo Denize, con decorrenza il 01/01/2023 e scadenza il 31/05/2023;
- dr.ssa Virga Caterina, con decorrenza il 01/01/2023 e scadenza il 31/05/2023;

**Considerato** che la spesa per l'assunzione del predetto personale a partire dalla data della sottoscrizione del contratto, a tempo determinato, ammonta ad € 104.190,84 (comprensivo di Cpdel, Irap e Inail);

**Visto** lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente Atto, per farne parte integrante e sostanziale, che si approva con il presente provvedimento, per la successiva sottoscrizione con gli Esperti in Monitoraggio e Rendicontazione;

**Visto** lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente Atto, per farne parte integrante e sostanziale, che si approva con il presente provvedimento, per la successiva sottoscrizione con gli Educatori Professionali;

**Precisato** che il bilancio di previsione 2022 non è stato approvato, pertanto la gestione finanziaria dell'Ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti la gestione provvisoria ex art. 163 del Tuel;

**Vista** la Deliberazione di Consiglio Comunale n.73 del 22/12/2021, concernente l'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023;

**Vista** la Deliberazione di Consiglio Comunale n.74 del 22/12/2021, concernente l'approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 21/02/2022 recante “Determinazione avanzo vincolato presunto esercizio 2021”, di immediata esecutività;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n.20 del 21/02/2022 recante “Approvazione PEG provvisorio 2022/2024”;

**Dato atto** altresì che, ai sensi di quanto previsto dall’art. 1 comma 41 della L.190/2012 e s.m.i. e dell’art. 6 del Codice di comportamento dei dipendenti, è stato accertato che non sussistono in relazione al presente atto situazioni di conflitto di interesse anche potenziali, personali della sottoscritta e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all’istruttoria dell’atto ed altresì non sussistono cause di inconferibilità/incompatibilità o obblighi di astensione nei confronti del presente procedimento;

**Ritenuto**, per quanto sopra, dover procedere all'impegno della somma pari ad € 104.190,84, imputandola sul codice intervento 1207101 cap. PEG 1398 art.15 denominato "*Spese di Personale finanziato con avanzo f.do povertà PAL 2019*" del bilancio corrente esercizio in corso di formazione;

**Ritenuto** che l’istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art.147 del D. Lgs. 267/2000;

**Visto** il vigente regolamento di contabilità;

**Visto** il vigente O.R.EE.LL. nella Regione Siciliana;

**Vista** la determinazione Sindacale n. 45 del 28/10/2020, con la quale il Sindaco ha nominato la sottoscritta, dott.ssa Maria Grazia Russo, Responsabile dell'Area 3 attribuendogli la P.O. e le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL;

### **Determina**

**Dare atto** che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**Dare atto** che la progettualità Quota Servizi Fondo Povertà – PAL 2020 del Distretto Socio-Sanitario 36, debitamente approvata dal Comitato dei Sindaci con Deliberazione n.01/2022, finanziata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dotata, altresì, da Parere di Coerenza, espresso dal competente Assessorato Regionale alla Famiglia, tra l'altro, prevede il rafforzamento e il potenziamento del Servizio Sociale, con la presenza di figure professionali specialistiche quali Esperti in Monitoraggio e Rendicontazione ed Educatori Professionali;

**Impegnare**, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria, la somma di € 104.190,84, sul cod. 1207101 cap. PEG 1398 art.15 denominato "*Spese di Personale finanziato con avanzo f.do povertà PAL 2019*" del Bilancio corrente esercizio in corso di formazione, il cui stanziamento ammonta ad € 502.443,00;

**Dare atto** che alla data del presente provvedimento il bilancio di previsione 2022 non è stato approvato, pertanto la gestione finanziaria dell'Ente si svolge nel rispetto dei principi applicati dalla contabilità finanziaria riguardante la gestione provvisoria ex art.163 del TUEL;

**Dare Atto** che l'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 24 giugno 2016, n. 133 convertito in Legge con modificazioni della L. n.160 del 07 agosto 2016, prevede la deroga al divieto di assunzione con qualsivoglia tipologia contrattuale per gli Enti che non abbiano approvato i documenti contabili per le assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire, tra le altre finalità, l'esercizio delle funzioni dei servizi del settore sociale nel rispetto dei limiti della spesa previsti dalla normativa vigente in materia;

**Approvare** lo schema di contratto individuale di lavoro per la proroga di n.2 Esperti in Monitoraggio e Rendicontazione, cat. D1, a tempo parziale (18 ore) e determinato, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**Procedere** con la proroga del contratto di lavoro individuale, a tempo parziale (18 ore) e determinato degli Esperti in Monitoraggio e Rendicontazione, assunti dal Comune di Misilmeri, capofila del Distretto Socio-Sanitario 36, a seguito di concorso ad evidenza pubblica e per scorrimento di graduatoria, come di seguito indicato, stante quanto disposto dall'art.60 comma 11 lett. f) del C.C.N.L.vigente:

- MANZELLA ALESSIA, nata a Palermo il 24/12/1983, CF: MNZLLS83T64G273P, con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Esperto in Monitoraggio e Rendicontazione, decorrenza 01/01/2023 – 13/08/2023;
- ORLANDO LUCA, nato a Palermo il 31/01/1984, CF: RLNLCU84A31G273X, con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Esperto in Monitoraggio e Rendicontazione, decorrenza 01/01/2023 – 31/08/2023;

**Approvare**, altresì, l'allegato schema di contratto individuale di lavoro per la proroga di n.5 educatori professionali, cat. D1 a tempo pieno (36 ore) e determinato, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**Procedere** con la proroga del contratto di lavoro individuale, a tempo pieno e determinato degli Educatori Professionali, assunti dal Comune di Misilmeri, capofila del Distretto Socio-Sanitario 36, a seguito di concorso ad evidenza pubblica e per scorrimento di graduatoria, come di seguito indicato, stante quanto disposto dall'art.60 comma 11 lett. f) del C.C.N.L.:

- LO CASCIO FEDERICA GILDA, nata a Palermo il 02.09.1993, C.F. LCSFRC93P42G273Q, con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Educatore Professionale, decorrenza 01/01/2023 – 31/05/2023;
- MORELLO ILENIA, nata a Palermo il 02.10.1993, C.F. MRLLNI93R42G273O, con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Educatore Professionale, decorrenza 01/01/2023 – 31/05/2023;
- SOLA CONCETTA MARIA, nata a Palermo il 24/05/1993, CF: SLOCCT93E64G273D, con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Educatore Professionale, decorrenza 01/01/2023 – 31/05/2023;
- TUZZEO DENIZE, nata a Lagamar (Brasile) il 29.09.1977, C.F. TZZDNZ77P69Z602B, con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Educatore Professionale, decorrenza 01/01/2023 – 31/05/2023;
- VIRGA CATERINA, nata a Palermo il 12.09.1987, C.F. VRGCRN87P52G273Z, con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Educatore Professionale, decorrenza 01/01/2023 – 31/05/2023;

**Demandare** all'Ufficio Gestione del Personale gli adempimenti connessi e conseguenti al presente provvedimento;

**Trasmettere** il presente atto corredato di tutta la documentazione necessaria al Responsabile del servizio Finanziario per i previsti controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali di cui all'art. 184 del TUEL;

**Attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

**Disporre** la pubblicazione all'Albo del Comune sul link "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità presenti nel piano per la prevenzione della corruzione.

**Il Responsabile dell'Area 3 - Servizi Sociali**  
**f.to dott.ssa Maria Grazia Russo**



## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente determinazione, si esprime, ai sensi degli artt. della L. 142/90, come recepita dall'art. I della L.r. 48/91, 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/00 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Misilmeri, 14/12/2022

**Il Funzionario Responsabile dell'Area 3 - Servizi Sociali**  
f.to dott.ssa Maria Grazia Russo

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla presente determinazione SI APPONE, ai sensi dell'art. 151, comma 4, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria:

### IMPEGNI ASSUNTI

Titolo/Missione/Programma		Piano Finanziario		Capitolo	Esercizio
1207101		12		1398.15	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 1456	€ 104.190,84	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

diversi

Descrizione Impegni Assunti

Impegno di spesa per proroga contratti a n. 2 esperti in Rendicontazione e Monitoraggio e n. 5 Educatori professionali

Misilmeri, 19/12/2022

**Il Responsabile dell'Area 2 "Economico-finanziaria"**  
f.to dott.ssa Bianca Fici

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

L'addetto alla pubblicazione dott.ssa Maria Grazia Russo

**ATTESTA**

che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno 20/12/2022 e vi rimarrà fino al 04/01/2023.

Misilmeri, 20/12/2022

L'addetto alla pubblicazione  
dott.ssa Maria Grazia Russo