

COMUNE DI MISILMERI

(Città metropolitana di Palermo)

☎ 091/8711300 (PBX)

www.comune.misilmeri.pa.it

OGGETTO: VERBALE DELLA SEDUTA DELLE DELEGAZIONE TRATTANTE LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA TENUTASI IN DATA 11.11.2022.

L'anno 2022, il giorno 11, del mese di novembre, alle ore 10:00 e ss., si è riunita la delegazione trattante la contrattazione decentrata.

Sono presenti i sigg.ri:

per la parte pubblica:

- Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi - segretario generale – presidente
- Dott.ssa Francesca Politi - responsabile dell'Area 8 – componente
- Dott. Domenico Tubiolo - responsabile dell'Area 1 – componente

Per la parte sindacale:

- Sig. Luigi D'Agostino *ok* - rappresentante territoriale CISL F.P.
- Sig. Gianluca Cannella *ok* - rappresentante territoriale CSA (in vdc)
- Sig. Raffaele Sanfratello *ok* - rappresentante territoriale CGIL
- Sig. Salvatore Sampino *ok* - rappresentante regionale UIL
- Sig.ra Giuseppina De Caro *ok* - segretario aziendale UIL
- Sig. Giuseppe Cirrito *ok* - Segretario aziendale CISL
- Sig.ra Daniela Romano - RSU
- Dott.ssa Francesca Salerno *ok* - RSU
- Sig. Gaetano Cannova *ok* - RSU
- Sig. Giuseppe Pavone *ok* - RSU
- Sig. Gaspare Caternicchia *ok* - RSU

L'ordine del giorno è il seguente:

- Esame ed approvazione dell'ipotesi del ccdi – parte economica 2022, con alcune modifiche al CCDI giuridico/economico 2019/2021.

Preliminarmente si prende atto che:

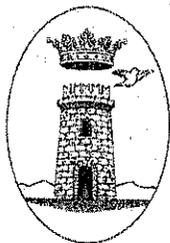
- Con determinazione R.G. 1306 del 19.09.2022 si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 24 ottobre 2022, sono state impartite direttive alla delegazione trattante per la c.d.i. di parte pubblica – parte economica 2022;
- Che alle forze sindacali è stata trasmessa l'ipotesi del ccdi – parte economica 2022;
- Che con nota prot. 31530 del 25.10.2022 le forze sindacali sono state convocate per la data odierna per procedere all'esame ed approvazione dei punti di cui all'ordine del giorno;

Ciò premesso,

Preliminarmente i sindacati pongono all'attenzione dell'amministrazione la corresponsione degli arretrati contrattuali per effetto degli aumenti previsti dal nuovo CCNL non ancora approvato. I sindacati sottolineano che gli aumenti dovranno essere corrisposti entro 30 giorni dalla approvazione del contratto.

viene illustrata la costituzione del fondo 2022 e l'ipotesi di ripartizione dello stesso. Si precisa che la ripartizione del fondo tiene conto di quanto previsto dal Ccdi 2019/2021 e delle risorse erogate nell'anno 2021.

Su osservazione dei sindacati, tenuto conto della disposizione del sindaco che ha nominato nel mese di ottobre 2022 n. 2 unità di cat. B part-time, a cui spetta l'indennità di cui all'art. 68 comma 2 lett. e), nella ipotesi di ripartizione viene aumentata la rispettiva voce di indennità per €



COMUNE DI MISILMERI

(Città metropolitana di Palermo)

☎ 091/8711300 (PBX)

www.comune.misilmeri.pa.it

700,00 (le eventuali economie saranno destinate alla performance). Le somme saranno prelevate dall'importo destinato alla PEO. Viene altresì proposta la modifica alla parte giuridica, art. 7 comma 4 del CCDI 2019/2021, con la previsione che l'indennità di disagio è prevista per un massimo di n. 9 dipendenti. Conseguentemente nella ipotesi di ripartizione del fondo la rispettiva voce viene aumentata da 8.000,00 a 9.000,00 €. Le somme saranno prelevate dall'importo destinato alla PEO.

Le parti sindacali con l'accordo della parte pubblica stabiliscono che le risorse liberate dalla PEO, per l'anno 2022, saranno destinate alla performance.

Le parti sindacali chiedono che le risorse di cui sopra in uno alle risorse aggiuntive provenienti dal nuovo contratto nazionale, vengano destinate alla PEO nell'anno 2023.

Dopo ampia discussione le parti come sopra costituite, procedono, all'unanimità, alla approvazione del punto all'ordine del giorno 'Ccdi - parte economica 2022 con alcune modifiche al CCDI giuridico/economico 2019/2021', annesso alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Letto approvato e sottoscritto.

La parte pubblica

F.to: Micalizzi

F.to: Tubiolo

F.to: Politi

[Handwritten signatures of Micalizzi, Tubiolo, and Politi]

La parte sindacale

F.to: D'Agostino

F.to: Cannella

F.to: Sampino

F.to: Sanfratello

F.to: De Caro

F.to: Cannova

F.to: Caternicchia

F.to: Cirrito

F.to: Romano

F.to: Pavone

F.to: Salerno

[Handwritten signatures of D'Agostino, Cannella, Sampino, Sanfratello, De Caro, Cannova, Caternicchia, Cirrito, Romano, Pavone, and Salerno]

COMUNE DI MISILMERI
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022 - PARTE ECONOMICA
/MODIFICHE AD ALCUNI ARTICOLI DEL CCDI -PARTE GIURIDICA 2019/2021
RELATIVO AL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON
DIRIGENTE

[Handwritten signatures and initials]

INDICE

- 1) Oggetto, durata e finalità dell'intesa
 - 2) Lavoro straordinario
 - 3) Criteri generali per la costituzione del Fondo risorse decentrate
 - 4) Determinazione e ripartizione del Fondo
 - 5) Modifiche al Ccdi 2019/2021 – parte giuridica
-

h p m

g

L'anno 2022, il giorno undici del mese di novembre, presso la sede municipale del Comune di Misilmeri si è riunita in presenza, con la sola eccezione del rappresentante del CSA in v.d.c., la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 21.05.2018, per l'approvazione dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo 2022 - parte economica e Modifiche ad alcuni articoli del CCDI - parte giuridica 2019/2021.

La delegazione trattante è così composta:

- PER LA PARTE PUBBLICA:

dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi - Segretario Comunale - PRESIDENTE

Dott. Domenico Tubiolo - Responsabile Area 1 "Affari generali ed istituzionali" - COMPONENTE

Dott. ssa Francesca Politi - Responsabile Area 8 "Servizi tributari" - COMPONENTE

- PER LA PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

- CSA Regioni Autonomie Locali - Segretario Provinciale - sig. Gianluca Cannella

- CGIL - Rappresentante Territoriale - sig. Raffaele Sanfratello;

- UIL - Rappresentante Regionale - sig. Salvatore Sampino

- UIL - Segretario Aziendale - sig.ra Giuseppina De Caro;

- CISL - Segretario Aziendale - sig. Giuseppe Cirrito;

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria

- Sig.ra Daniela Romano

- Sig. Gaetano Cannova

- dott.ssa Francesca Salerno

- sig. Giuseppe Pavone

- sig. Gaspare Caternicchia

Richiamato il Contratto Nazionale di Lavoro Comparto Regioni - Autonomie Locali personale non dirigenziale per il triennio 2018/2020, il quale contiene una disciplina negoziale in parte modificativa degli accordi contrattuali nazionali precedentemente vigenti, prevedendo nuovi istituti normativi e economici.

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto definitivamente in data 03.10.2019.

Vista la determinazione R.G. n. 1306 del 19/9/2022, adottata dal Responsabile dell'Area 1 "Affari generali ed istituzionali", con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2022, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018.

Ritenuto necessario concordare la destinazione e la ripartizione delle risorse disponibili per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 7, comma 4, CCNL 21.05.2018.

Ritenuto, inoltre, che si rende necessario modificare l'art. 11 recante disposizioni, in materia di progressione economica all'interno della categoria, ex art. 16 Ccnl 21.05.2018;

Dato atto che i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto collettivo nazionale e la RSU sono stati regolarmente invitati a partecipare alla riunione di Delegazione Trattante;

Tutto ciò premesso e ritenuto, le parti, come sopra indicate, sottoscrivono la seguente ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo 2022 di destinazione e ripartizione fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente

Art. 1

Oggetto, durata e finalità dell'intesa

La presente intesa relativa alla destinazione e ripartizione delle risorse decentrate integrative ha efficacia economica per l'esercizio finanziario 2022 fa riferimento per la parte normativa a quanto stabilito dal C.C.D.I. 2019/2021 sottoscritto in data 03.10.2019.

Art. 2

Lavoro straordinario

Per l'anno 2022 la somma stanziata è pari ad € 21.550,00, oltre oneri

Art. 3

Criteri generali per la costituzione del Fondo risorse decentrate

La costituzione del fondo per le risorse decentrate ha luogo ai sensi dell'art. 67 CCNL 21.05.2018 e in conformità e nel rispetto dei vincoli e delle condizioni previsti dalla normativa vigente ed in particolare di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017.

In relazione a quest'ultimo punto le parti prendono atto del rispetto del limite dell'importo complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016. Il fondo 2022 viene costituito dal valore posto in tabella 15 del Conto annuale 2018, pari ad euro 278.838,00, oltre all'incremento contrattuale previsto dall'art. 67, comma 2, lett. A del Ccnl 21.05.2018 pari ad euro 9.158,66, in totale 287.996,66. A detto importo sono aggiunti, ai soli fini figurativi gli incentivi tecnici e i compensi Istat.

Il fondo viene determinato annualmente attraverso determinazione del Responsabile dell'Area 1 "Affari generali ed istituzionali", distinguendo le risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, da quelle variabili, incrementabili e utilizzabili solo nell'anno di costituzione.

Le risorse variabili non possono essere utilizzate, in alcun modo, per finanziare istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e certezza. Questa tipologia di risorse eventuali, potranno essere utilizzate solo per interventi di incentivazione salariale che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo.

Art. 4

Determinazione e ripartizione del Fondo

Le parti prendono atto che la determinazione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018, costituito dalle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, effettuata in applicazione della disciplina contrattuale sopra indicata, è quella risultante dalla Tabella allegata alla presente intesa (ALLEGATO 1).

Le risorse di parte stabile, in base a detta determinazione, ammontano a € 280.496,55 e le risorse di parte variabile ammontano a euro 7.500,00. Le risorse per incentivi tecnici e compensi Istat, ai soli

fini figurativi, ammontano ad € 26.847,64.

In dettaglio le risorse disponibili del Fondo verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti economici contrattuali: progressioni economiche consolidate, indennità di comparto, indennità di rischio, indennità di disagio, indennità di reperibilità, indennità di turno, indennità di maneggio valori, lavoro festivo ordinario del cimitero, indennità lavoro esterno personale polizia municipale, indennità di specifiche responsabilità, indennità personale ufficio anagrafe, ecc, indennità di turnazione per il servizio idrico integrato, quota incremento indennità maestra scuola materna comunale, performance PEO anno 2022, incentivi tecnici ex art. 113 d.lgs. 50/2016 (20.847,64) e compensi Istat ai soli fini figurativi (€ 6.000,00). Le parti concordano che, in caso di eventuale insufficienza di uno dei sub fondi, la somma occorrente potrà essere prelevata dal sub fondo destinato alla performance.

Art 5 - Modifiche al Ccdi 2019/2021 - parte giuridica

Le parti prendono atto che al Ccdi 2019/2021 si rende necessario sostituire l'art.11 - Progressioni economiche orizzontali con il seguente:

"Art. 11 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

1. Le progressioni economiche avvengono secondo la metodica valutativa del presente articolo, sulla base dei seguenti criteri generali di massima, in applicazione dell'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009.

L'effettuazione delle progressioni economiche nelle diverse categorie:

- a) sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione. Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende, fondazioni ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni economiche; a tal fine il Comune richiederà all'Ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio;
- b) per poter partecipare alla selezione occorre aver maturato un'anzianità di servizio di trentasei mesi al 31 dicembre dell'anno precedente nella categoria economica di posizione iniziale e gradualmente più elevata per le posizioni successive.
- c) ai fini della maturazione del triennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno;
- d) sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti, esclusi i periodi di distacco e aspettativa sindacale;
- e) la procedura di selezione ha inizio con un avviso da parte del responsabile delle risorse umane, da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 15 (quindici) giorni. Esso viene affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.
- f) I dipendenti interessati possono presentare, entro i termini assegnati nell'avviso, apposita domanda. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati;
- g) I dipendenti che avranno fatto domanda di partecipazione saranno valutati sulla base della media del punteggio conseguito nell'ultimo triennio. Non saranno ammessi a selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non abbiano ottenuto almeno la media di 60/100 dei punteggi di valutazione. Per costruire le graduatorie ed eliminare, in parte, le differenze delle valutazioni tra i diversi settori, si individuano le seguenti fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta:

| FASCIA | MEDIA VALUTAZIONI TRIENNIO PRECEDENTE |
|--------|---------------------------------------|
| 1^ | 95-100 |
| 2^ | 90-94 |
| 3^ | 80-89 |
| 4^ | 60-79 |

[Handwritten signature]

- h) A ciascuna fascia è attribuito il seguente punteggio:
- 1 ^ fascia = 20 punti
 - 2 ^ fascia = 15 punti
 - 3 ^ fascia = 10 punti
 - 4 ^ fascia = 5 punti
- i) Per il personale trasferitosi mediante mobilità volontaria, presso l'Ente nel corso del triennio di valutazione, saranno considerate le valutazioni della performance individuale ottenute presso le precedenti amministrazioni;
- j) ai fini della progressione economica si tiene conto altresì:
- a) dell'esperienza acquisita maturata nella categoria di riferimento, nella misura di massimo 20 punti: 0,7 punto per ogni anno, per i primi dieci anni a ritroso e 1,3 punti per ogni anno, per i secondi dieci anni;
 - b) dell'attitudine a sviluppare la propria attività con competenza ed assiduità nel tempo, che garantisca, nello stesso tempo, un'equa ed equilibrata assegnazione di risorse, nella proporzione inversa, alle progressioni conseguite nella categoria, come da Tabella:

| NUMERO PROGRESSIONI | PUNTEGGIO |
|---------------------|-----------|
| 0 | 10 |
| 1 | 8 |
| 2 | 6 |
| 3 | 4,5 |
| 4 | 3 |
| 5 | 1 |
| oltre | 0,5 |

- c) a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio ed in caso di ulteriore parità al più anziano di età;
- d) ogni dipendente sottoscrive per ricevuta la propria scheda di valutazione. In caso di opposizione è assegnato un termine massimo di giorni dieci per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il responsabile della posizione organizzativa competente decide in via definitiva;
3. Sono esclusi dalla selezione per il riconoscimento della progressione economica i dipendenti che, nel corso dell'ultimo biennio, hanno ricevuto una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale, come da leggi e contratti collettivi nazionali vigenti."

Le parti ritengono altresì necessario modificare l'art. 7 comma 4 del CCDI 2019/2021, aumentando da 8 a 9 i soggetti cui attribuire l'indennità di disagio.

Allegati:

- All. 1 - Costituzione Fondo 2022 (determinazione R.G. 1306 del 19/9/2022)
- All. 2 - Ripartizione Fondo 2022
- All. 3 - Nuovo regolamento incentivi per le funzioni tecniche.

Misilmeri, _____

Letto, confermato e sottoscritto.

- PER LA PARTE PUBBLICA:

Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi - Segretario Comunale - PRESIDENTE

Dott. Domenico Tubiolo - Responsabile Area1 - COMPONENTE

[Handwritten signature]

[Handwritten notes and signatures on the right margin]

Dott. ssa Francesca Politi - Responsabile Area 8 - COMPONENTE

Francesca Politi

PER LA PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

Sigg.ri:

D'Agostino

Cannella

Sanfratello

De Caro

Cirrito

~~SAMPANO~~

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria Sigg.ri:

- Romano

- Cannova

- Salerno

~~Ravenna~~

- Catemichia

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Romano Davide

Cannova

Francesca Salerno

Catemichia Gossard

[Signature]